

Программа развития немецкого этноса Казахстана

Проект Программы развития немецкого этноса Казахстана разработан в соответствии с решением Общенациональной конференции делегатов, прошедшей 17 октября 2017 года. Цель стратегического документа, охватывающего все сферы жизнедеятельности немецкого этноса Казахстана, – выработать новые подходы в работе самоорганизации. В работе над Программой участвовали более 60 экспертов-активистов по разным направлениям, а также специалисты Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан. По каждому блоку проведен анализ ситуации и сформирован план мероприятий. Проект Программы развития был одобрен Попечительским советом ОФ «Возрождение» 13 июня 2019 года. Было принято решение направить документ на согласование в региональные общества, а также опубликовать на сайте wiedergeburt.kz и в газете DAZ для общественного обсуждения.

Уважаемые читатели!

Предлагаем вам ознакомиться с основными тезисами Программы и призываем принять участие в её обсуждении. Направлять предложения просим на электронную почту biz.almaty@gmail.com или по номеру +7 (727) 263 58 01 в срок до 15 августа 2019 года. Мы готовы рассматривать любые предложения, а также проблемы, касающиеся самоорганизации немцев Казахстана, не обозначенные в проекте. С полной версией документа можно ознакомиться на сайте wiedergeburt.kz.

Язык



Проблематика

- ✓ Утрата немецким языком позиций родного языка. Недостаточная мотивация изучения и развития немецкого языка у этнических немцев Казахстана.
- ✓ Посещение курсов и кружков немецкого языка преимущественно слушателями, целью которых является переезд на ПМЖ в Германию.
- ✓ Отсутствие единых концептуальных подходов в вопросах сохранения немецкого языка среди немецкой этнической группы.
- ✓ Снижение количества общеобразовательных школ, в которых немецкий язык преподается как основной иностранный.
- ✓ Слабое взаимодействие с партнерами, обладающими возможностями для совершенствования знаний немецкого языка на более высоком уровне.
- ✓ Недостаточное взаимодействие и привлечение к сотрудничеству государственных образовательных учреждений и профильных организаций, влияющих на сохранение немецкого языка.

Стратегическая цель

Осознание этническими немцами большой доли ответственности в вопросах сохранения и передачи немецкого языка в семье и во всех направлениях работы региональных обществ «Возрождение».

Пути решения/мероприятия

- ✓ Взаимодействие с Министерством образования и науки РК и территориальными органами образования по увеличению количества школ с преподаванием немецкого языка.
- ✓ Регулярное повышение квалификации персонала, задействованного в рамках различных языковых проектов.
- ✓ Разработка модели мотивации, качественной информационной кампании о важности и перспективах владения немецким языком для молодых немцев Казахстана.
- ✓ Расширение сотрудничества для совершенствования немецкого языка в рамках образовательных языковых программ партнеров (Институт им. Гете, DAAD и др.).
- ✓ Создание новых языковых моделей обучения, совершенствование существующих форм языковой работы, интенсивное взаимодействие в языковом направлении.



Молодежная работа



Проблематика

- ✓ Охват деятельностью молодежных клубов менее 1% немецкой молодежи.
- ✓ Из 21 регионального общества «Возрождение» только в 11 активно работают клубы немецкой молодежи.
- ✓ Низкий уровень образованности немецкой молодежи.
- ✓ Слабое вовлечение сельской молодежи в деятельность самоорганизации.
- ✓ Узкая направленность деятельности молодежных клубов.
- ✓ Отсутствие преемственности в деятельности СНМК и клубов при региональных обществах немцев «Возрождение».
- ✓ Отсутствие направлений работы для старшего молодежного возраста (25-35 лет).
- ✓ Отсутствие условий для карьерного роста молодежи в самоорганизации немцев РК.

Стратегическая цель

Поддержка немецкой молодежи Казахстана для ее самореализации в различных сферах жизни. Развитие конкурентоспособности молодого человека с сохранением этнической идентичности.

Пути решения/мероприятия

- ✓ Совершенствование информационной работы через организацию качественного информационного пространства: развитие социальных сетей, создание корпоративного интернет-портала немецкой молодежи Казахстана.
- ✓ Создание «Школы молодого лидера» для развития у молодежи навыков, необходимых для профессионального карьерного роста.
- ✓ Создание базы соискателей молодых специалистов с доступом к ней германских предприятий и казахстанских предпринимателей-немцев.
- ✓ Включение образовательных блоков, связанных с историей, идентичностью, творческим, культурным и литературным наследием немцев Казахстана, современным состоянием литературы и искусства, а также изучением и совершенствованием знаний немецкого языка в каждый региональный, межрегиональный и республиканский молодежный проект.
- ✓ Развитие филиальной системы клубов немецкой молодежи Казахстана для расширения охвата.

Образование



Проблематика

- ✓ Низкий уровень образованности среди представителей немецкого этноса.
- ✓ Отсутствие стремления к карьерному росту у большинства немцев Казахстана.

Стратегическая цель

Повышение уровня образованности немецкого этноса Казахстана.

Пути решения/мероприятия

- ✓ Создание базы данных выпускников школ для информирования о возможности обучения в вузах и колледжах Казахстана по Программе поддержки немцев, а также других образовательных программ.
- ✓ Подготовка профессиональных кадров с опорой на ресурсы Фонда «Возрождение».
- ✓ Создание при Фонде «Возрождение» образовательной платформы, деятельность которой была бы направлена на поддержку немцев в получении образования, повышения квалификации и профориентированию.
- ✓ Разработка дорожной карты сотрудничества с участием Фонда «Возрождение», заинтересованных организаций с министерствами ФРГ по вопросам совершенствования профессионально-технического и развития дуального образования в Казахстане, обучения и стажировки казахстанских студентов и преподавателей в Германии.

Социальное направление



Проблематика

- ✓ Относительно низкий уровень качества жизни людей старшего поколения и инвалидов среди немецкого этноса Казахстана.
- ✓ Неиспользование возможностей государственных социальных программ Республики Казахстан.
- ✓ Высокий уровень безработицы среди представителей немецкого этноса Казахстана преимущественно в сельских районах.

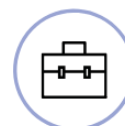
Стратегическая цель

Повышение качества жизни немецкой этнической группы в Казахстане.

Пути решения/мероприятия

- ✓ Развитие и совершенствование форм работы с социально незащищенными слоями немецкого населения Казахстана.
- ✓ Обеспечение информированности о государственных социальных программах через качественную информационную кампанию.
- ✓ Разработка мероприятий для возможности оказания социальной помощи группам, неохваченным государственной поддержкой, в том числе содействие трудоустройству безработных на предприятиях немцев-предпринимателей.
- ✓ Развитие нового оздоровительно-реабилитационного направления социальной работы под девизом «Немецкий этнос – здоровый этнос».

Развитие предпринимательства



Проблематика

- ✓ Отсутствие консолидирующей основы, низкая вовлеченность бизнеса в деятельность самоорганизации немцев Казахстана.
- ✓ Отсутствие кооперационных связей между предпринимателями-немцами, низкая информированность бизнеса о деятельности самоорганизации.

Стратегическая цель

Консолидация немцев-предпринимателей Казахстана, вовлечение их в деятельность самоорганизации немцев РК.

Пути решения/мероприятия

- ✓ Дальнейшее развитие бизнес-платформы при Фонде «Возрождение».
- ✓ Оказание набора сервисов как для казахстанских предпринимателей-немцев, так и для германского бизнеса: юридический консалтинг и правовая поддержка, разработка бизнес-планов, проведение маркетингового анализа, необходимого для продвижения продукции на рынке ФРГ или Казахстана.
- ✓ Поиск потенциальных инвесторов и партнеров в обеих странах, обмен опытом, обучение и развитие компетенций (организация семинаров и тренингов).
- ✓ Перевод работы по оказанию основных сервисов на цифровую платформу для онлайн доступа.
- ✓ Расширение базы данных предпринимателей-немцев Казахстана.

Этническая идентичность.
Культура



Проблематика

- ✓ Утрата этническими немцами желания и способности передавать культурное наследие своего народа последующим поколениям: утрачен родной немецкий язык, забыты многие семейные традиции, связанные с немецкой культурой, ограничены положительные чувства по отношению к своему народу.
- ✓ Нехватка этнических кадров – носителей менталитета и культуры немецкого народа, профессиональных кадров, владеющих знаниями исторического и культурологического характера, недостаток методической и исторической литературы, утрата целого пласта культурного наследия, который сегодня приходится воссоздавать по крупицам.

Стратегическая цель

Немецкая этническая группа Казахстана сохраняет и развивает свою этнокультурную идентичность.

Пути решения/мероприятия

- ✓ Сохранение историко-культурного наследия и его популяризация.
- ✓ Проведение национальных праздников и фестивалей.
- ✓ Создание условий для реализации проектов среди различной возрастной аудитории, укрепление связи поколений.
- ✓ Участие в государственных программах: «Рухани жангыру», «Центр гражданских инициатив», «Центр межэтнических и межконфессиональных отношений».
- ✓ Тесное взаимодействие с Республиканским немецким академическим драматическим театром. Содействие в решении актуальных вопросов театра.



История



Проблематика

- ✓ Отсутствие единой концепции развития исторического направления в структуре самоорганизации немцев Казахстана.

Стратегическая цель

Изучение, сохранение и популяризация историко-культурного наследия немцев Казахстана как составной части мультикультурной палитры современного населения Республики Казахстан.

Пути решения/мероприятия

- ✓ Создание Online архива немцев Казахстана.
- ✓ Обращение в Специальный государственный архив Министерства внутренних дел РК с запросом об оказании содействия в предоставлении доступа экспертной группе к документам личных дел репрессированных лиц немецкой национальности, а также в получении сохранившихся в делах цифровых копий рукописей, фотографий и других личных документов с целью создания электронной базы данных по немцам РК.
- ✓ Разработка, подготовка и регулярное обновление библиографического указателя по истории и культуре немцев Казахстана (в цифровом и печатном варианте).
- ✓ Проведение мониторинга вопроса изучения истории немцев Казахстана в школьных учебных курсах по истории Казахстана и краеведению для разработки и подготовки рекомендаций по истории немцев Казахстана и последующему включению их в школьные учебные пособия по истории Казахстана и краеведению.
- ✓ Содействие доступу исследователей к архивно-следственным делам, картотекам, личным делам депортированных и репрессированных немцев.
- ✓ Проведение историко-этнографических и этнокультурных экспедиций.
- ✓ Развитие сотрудничества с государственными исследовательскими учреждениями и вузами Казахстана.

Структура самоорганизации немцев Казахстана



Проблематика

- ✓ Наличие фактов отдаленности структур самоорганизации от нужд немецкого населения Казахстана.
- ✓ Работа отдельных региональных обществ немцев «Возрождение» с ограниченной группой лиц.
- ✓ Присутствие иждивенческих тенденций в структуре самоорганизации немцев Казахстана вследствие многолетнего финансирования со стороны Германии.
- ✓ Отсутствие реакции региональных обществ немцев «Возрождение» на решения и призывы Попечительского совета и исполнительного бюро Фонда «Возрождение», если это выходит за рамки Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана.
- ✓ Закостенелость структур управления во многих региональных обществах немцев «Возрождение».

Стратегическая цель

Совершенствование структуры самоорганизации немцев Казахстана.

Пути решения/мероприятия

- ✓ Региональные общества полностью разделяют ответственность за реализацию Программы развития.
- ✓ Проведение ревизии существующих внутренних норм, правил, процедур и т.д. в структуре самоорганизации.
- ✓ Сохранение юридической независимости региональных обществ немцев «Возрождение», взаимный контроль, использование системы «сдержек и противовесов», выстраивание логичной структуры, охватывающей все аспекты работы по самоорганизации этноса, реализация заложенных в основе возможностей для совершенствования структуры самоорганизации.
- ✓ Организация системного подхода к процессу стратегического планирования.
- ✓ Вовлечение всех региональных обществ немцев «Возрождение» в процессы управления единой структурой.
- ✓ Создание Deutsches Zentrum Nur-Sultan (центральный офис Фонда «Возрождение», региональное общество немцев города Нур-Султан, бизнес-платформа и др.) и дальнейшее развитие Deutsches Haus Almaty (офис Фонда «Возрождение», региональное общество немцев города Алматы, DAZ, библиотека и др.).
- ✓ Решение системных проблем немецкого этноса Казахстана.
- ✓ Взаимодействие с государственными органами Республики Казахстан по упрощению получения вида на жительство/гражданства, пенсионного обеспечения для возвращенцев из ФРГ в РК.

Медиа



Проблематика

- ✓ Слабый интерес у большинства представителей этнических немцев Казахстана к СМИ самоорганизации немцев Казахстана.
- ✓ Несвоевременное предоставление информации региональными обществами немцев «Возрождение» о своей деятельности.
- ✓ Нехватка компетентных журналистов в самоорганизации немцев Казахстана.

Стратегическая цель

Популяризация деятельности структуры самоорганизации, консолидация немцев Казахстана, содействие расширению охвата через развитие медийного направления.

Пути решения/мероприятия

- ✓ Улучшение качества содержания СМИ самоорганизации немцев Казахстана.
- ✓ Развитие YouTube-канала «Немцы Казахстана», создание на его базе серии подкастов для запуска онлайн-радио «Немцы Казахстана», проведение прямых трансляций мероприятий через Портал www.wiedergeburt.kz.
- ✓ Увеличение количества читателей газеты DAZ, доставка газеты в каждое село, где проживают немцы.

Партнерство



Проблематика

- ✓ Отсутствие альтернативных источников финансирования самоорганизации немцев Казахстана.
- ✓ Слабое использование базы данных потенциальных партнеров и доноров.
- ✓ Отсутствие языковой компетенции для полноценного налаживания партнерских отношений с немецкими организациями как у персонала исполнительного бюро Фонда, так и в региональных обществах «Возрождение».

Стратегическая цель

Развитие партнерских отношений.

Пути решения/мероприятия

- ✓ Расширение и регулярное обновление базы данных партнерских организаций.
- ✓ Привлечение альтернативных источников финансирования для реализации Программы развития.
- ✓ Активное участие в проектах партнерских организаций.
- ✓ Повышение роли самоорганизации немцев Казахстана в Федералистском Союзе национальных меньшинств (FUEN) и тесное сотрудничество с рабочей группой немецких меньшинств (AGDM).

В настоящее время создана достаточная основа для дальнейшего совершенствования самоорганизации немцев Казахстана. При правильном планировании мероприятий, времени и ресурсов возможно достичь ощутимых изменений. Эта работа потребует серьезных усилий, деятельного участия всех региональных обществ немцев «Возрождение». Объем работы Фонда «Возрождение» большой, выполняет ее не только головная организация, основные мероприятия реализуются региональными обществами немцев «Возрождение». Их руководители и органы управления, Фонд «Возрождение» (Совет учредителей, Попечительский совет, исполнительное бюро) должны совместно работать над реализацией Программы, которая должна стать фактором консолидации. Если немцы будут в авангарде развития гражданского общества в стране, возможно их движение вперед и сохранение этнической группы.

Этносу необходимо учитывать и развивать следующие аспекты:

- ✓ формирование у молодежи этнической идентичности;
- ✓ передовые подходы в ведении бизнеса и налаживании



международных связей (передовые предприятия);

- ✓ модернизация и гибкость организационной структуры Фонда «Возрождение» и региональных обществ немцев «Возрождение»;
- ✓ внедрение передовых подходов в социальной сфере;
- ✓ казахстанские немцы являются носителями двух, а зачастую даже трех менталитетов (немецкого, казахского и русского), что позволяет успешно интегрироваться в казахстанское общество и выполнять функцию моста между Германией, Казахстаном и Россией.

Для казахстанских немцев необходим более сильный образ немецкого этноса. Это не только традиции, культура, язык, но и роль немцев в казахстанском обществе. Для немецкого этноса должны оставаться в авангарде следующие главные ценностные ориентации:

 - ✓ Немцы Казахстана имеют свою уникальную историческую судьбу и миссию;
 - ✓ Немцы Казахстана вложили труд и знания в становление нового независимого государства – Республики Казахстан;
 - ✓ Немцы Казахстана имеют свою традицию и культуру, которая обогащает народ Казахстана;
 - ✓ Немцы Казахстана имеют родной язык, литературу, искусство;
 - ✓ Немцы Казахстана объединяют три культуры. В этом их уникальность и конкурентоспособность;
 - ✓ Позиционирование: Я – немец Казахстана; Я – казахстанец.